



Visie op Toezicht

Juli 2024



schutse
zorg tholen



Mens- en zorgvisie: Zorg vanuit het hart

Schutse Zorg Tholen verleent haar zorg en diensten vanuit een herkenbare Protestants-Christelijke identiteit. Elke dag zetten onze medewerkers zich met toewijding en plezier in voor liefdevolle zorg en ondersteuning aan onze zorgvragers.

De kernwaarden van de organisatie gelden ook voor de Raad van Toezicht.

Dichtbij, vertrouwd, stevig, beziel.

Visie op toezicht

Wat verstaan we onder goed en professioneel toezicht?

De Raad van Toezicht van Schutse Zorg Tholen heeft zijn visie op toezichthouden vastgelegd. De positie van de cliënt en de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie op lange termijn staan hierbij centraal.

In deze visie wordt ingegaan op de verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht voor het realiseren van doelen, strategie, beleid en financiering. Ook worden de verschillende rollen van de Raad van Toezicht en zijn taakoefening als intern toezichthouder beschreven.



Visie op toezicht

We hebben te maken met een snel veranderende samenleving en de bijbehorende onzekerheid en risico's. Er is sprake van grootschalige maatschappelijke ontwikkelingen die direct van invloed kunnen zijn op het toezicht. Dit alles vraagt een specifieke inzet van de Raad van Toezicht.

In plaats van een primaire gerichtheid op het functioneren van de Raad van Bestuur gaat het om de besturing en governance van de hele organisatie inclusief de benodigde informatievoorziening. Naast beoordeling van de verantwoording achteraf (het verleden), is er meer een gerichtheid op de toekomst met een sterke betrokkenheid van de Raad van Toezicht bij de strategievorming van de organisatie.

De Raad van Toezicht is en wordt hier actief bij betrokken waarmee goed kan worden voldaan aan de adviserende rol.

Concretisering van de toezichtsvisie en zicht op de samenhang



Beoordelingskader		Met extra aandacht voor:
Besturingsinstrumentarium Richting, identiteit en prestatievelden van de organisatie (vooraf)	Beheersingsinstrumentarium Prestatienormen en beheersingsnormen	- Het narratief - De samenhang met het informatieprotocol - Informatievoorziening; zowel harde als zachte aspecten

Extern kader (geen invloed)	Intern kader (gedeelde invloed)	Teamkader (volledige invloed)	Beoordelingskader	
			Besturings- instrumentarium	Beheersings- instrumentarium
Spelregels en bepalingen vanuit wet- en regelgeving	Spelregels en bepalingen vanuit de organisatie	Doelen, gedragsnormen en werkwijze Raad van Toezicht	Richting, identiteit en prestatievelden van de organisatie	Prestatienormen waarop de Raad toetst
- Governancecode Zorg - Wlz - Zorgverzekeringswet - Wmo - WBTR - Wvvgz - WOR - CAO - WNT	- Statuten - Reglement RvB - Reglement RvT (inclusief commissies) - Profielschets RvT - Profielschets bestuurder - Reglement financieel beleid en beheer - Treasurystatuut	- Missie en visie - Rolinvulling - Informatievoorziening - Werkwijzen (inclusief werkprogramma, jaarplan, vergaderschema e.d.) - Zelfevaluatie - Verantwoording en legitimatie	- Missie, visie, strategische doelstellingen - Meerjarenbegroting - Jaarplan en begroting - Toezichtvisie	Normering: - Financieel - Maatschappelijk - Organisatorisch - Dienstverlenend - Investering Beheersing: - Jaarverslag - Kwartaalrapportages - Werkbezoeken - Interne audits - RI&E - Benchmark - Kwaliteitssysteem - Rapportage accountant

Visie op betrokkenheid van de RvT

Hoe betrokken is de Raad van Toezicht?

De Raad van Toezicht ontwikkelt zoveel als mogelijk in de richting van 'de betrokken Raad'. Situationeel wordt meer als 'toezichthoudende Raad' opgetreden.

De Raad van Toezicht is integraal verantwoordelijk.

De Raad van Toezicht gaat niet op de stoel van de bestuurder zitten: de bestuurder besluit en brengt nuance aan.

De Raad van Toezicht treedt op als klankbord.





Samenhang kaders en visie

De Raad van Toezicht handelt op basis van de bevoegdheden die in de statuten zijn omschreven. Ook committeert hij zich aan de Governancecode Zorg waarin de gezamenlijke brancheorganisaties in de zorg zeven principes hebben opgesteld op basis waarvan de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur hun werk doen.

Dit toezichtkader schept de formele en maatschappelijke kaders voor goed toezicht. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat ook de Raad van Bestuur in overeenstemming met de wet en branchecode handelt.

Uitgangspunten

Wat is van belang bij het houden van goed toezicht?

- Waardegericht en waardegedreven toezichthouden.
- Uitgaan van het principe: 'pas toe of leg uit'.
- Ruimte bieden aan tegenspraak binnen de Raad van Toezicht. Daarmee is het van belang om samen zorg te dragen voor een veilige en gezonde werkomgeving.
- Jaarlijks individueel en collectief verantwoordelijkheid dragen voor permanente educatie en professionalisering.
- Zelfkritisch blijven en periodiek aandacht hebben en houden voor interne verhoudingen. Dit onder andere door middel van een jaarlijkse zelfevaluatie. De zelfevaluatie vindt ten minste eens per drie jaar plaats onder begeleiding van een externe partij.

Toegevoegde waarde Raad van Toezicht (1/2)

De Raad van Toezicht:

- Beschikt over (lokale) kennis en een (lokaal) netwerk, staat daardoor dicht bij de organisatie.
- Fungeert als interne peilstok.
- Treedt op als sparringpartner voor de Raad van Bestuur.
- Helpt het mede bewaken van onderlinge transparantie tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.
- Beschikt te allen tijde over een objectieve en organisatiebrede blik.

Toegevoegde waarde Raad van Toezicht (2/2)

De Raad van Toezicht:

- Bewaakt de identiteit, normen en waarden van de organisatie.
- Kent een integraal karakter, overziet de gehele breedte van de organisatie.
- Volgt relevante externe ontwikkelingen.
- Is in staat om vanuit verschillende achtergronden en vanuit andere perspectieven vraagstukken te bezien en hierover vragen te stellen of opmerkingen te plaatsen.

Rollen van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht:

- Houdt toezicht op de Raad van Bestuur, de besturing en de governance en keurt belangrijke besluiten goed, zoals vastgelegd in de statuten en het reglement.
- Vervult de werkgeversrol richting de Raad van Bestuur.
- Treedt op als adviserend orgaan / sparringpartner voor de Raad van Bestuur.
- Vervult een netwerkrol en is ambassadeur van de organisatie.

1. De rol van toezichthouder

In zijn rol van toezichthouder is de Raad van Toezicht verantwoordelijk voor:

- De integrale toepassing van de Governance Code Zorg.
- Schutse Zorg Tholen voorzien van een kwalitatief goed bestuur en kwalitatief goed intern toezicht.
- Toezicht houden op het besturen, op de maatschappelijke effecten en de realisatie van het doel van Schutse Zorg Tholen zoals de Raad van Bestuur deze realiseert door middel van strategie, beleid en beheer. De Raad van Toezicht heeft daarbij aandacht voor effecten, processen en belangen.
- Toezicht houden op de algemene gang van zaken binnen de organisatie.
- Goedkeuren van besluiten van de Raad van Bestuur over onderwerpen die aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn onderworpen op basis van de statuten, reglementen, Governancecode of aanvullende regelingen.

2. De rol van werkgever

In zijn rol als werkgever houdt de Raad van Toezicht zich bezig met:

- Het werven, selecteren en benoemen van de Raad van Bestuur.
- Het vaststellen van de beloning van de Raad van Bestuur.
- Het jaarlijks beoordelen van het functioneren van de Raad van Bestuur.
- Het bevorderen van de ontwikkeling van competenties van de Raad van Bestuur.

3. De rol van adviseur

In zijn rol als adviseur:

- Treedt de Raad van Toezicht op als klankbord en sparringpartner voor de Raad van Bestuur, zowel formeel als informeel.
- Geeft de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur.
- Denkt de Raad van Toezicht mee over de strategische onderwerpen voor op de meerjarenkalender.
- Ontvangt de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd relevante informatie welke nodig is om goed toezicht te kunnen houden. Ook haalt de Raad van Toezicht zelf proactief informatie op.

4. De rol van ambassadeur / netwerker

De rol van de Raad van Toezicht als ambassadeur heeft betrekking op:

- Het houden van toezicht op het omgaan met interne en externe stakeholders door de Raad van Bestuur en de organisatie.
- Een afvaardiging van de Raad van Toezicht woont jaarlijks interne vergaderingen bij van de medezeggenschapsgremia en het MT.
- Het optreden als ambassadeur van de organisatie bij interne en externe gelegenheden.
- Het tijdig signaleren van ontwikkelingen in de lokale, regionale en landelijke omgeving die van invloed kunnen zijn op de organisatie.



Werkwijze Raad van Toezicht

De werkwijze van de Raad van Toezicht is beschreven in het reglement Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht werkt met verschillende commissies. Deze commissies hebben hun eigen reglementen.

De commissies adviseren de Raad van Toezicht over onderwerpen die binnen hun aandachtsgebied vallen en bereiden besluitvorming van de Raad van Toezicht voor. Besluitvorming vindt plaats binnen de Raad van Toezicht, niet binnen de commissies.